

ANALISI QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE OPERATORI 2021

PROCEDURA 2021

Nel mese di dicembre sono stati inviati i questionari a tutti gli operatori dipendenti tramite il portale Cba e ai liberi professionisti tramite mail. Su un totale di 90 operatori in servizio, ne sono stati restituiti n.49. Nello specifico:

Figura professionale	N° operatori in organico	Questionari restituiti					
Medici	4	0					
Infermieri	5	0					
Asa/Oss	46	10					
Fisioterapisti	6	1					
Servizio Psico-Educativo	6	6					
Servizi Generali	15	7					
Cucina	4	1					
Tecnico	4	0					
Personale Amministrativo + Assistente Sociale	6	3					
TOTALE	96	28					

ANALISI DELLE RISPOSTE

ANZIANITÀ DI SERVIZIO: il 25% degli operatori che hanno risposto al questionario lavora per la Fondazione da meno di 2 anni; il 42,86% tra 2 e 10 anni e il 21,43% da oltre 10 anni.

RELAZIONE CON GLI ANZIANI: nonostante le limitazioni del periodo, in particolare l'uso della mascherina che rende difficile la comprensione verbale, il 67,86% valuta positiva la relazione con gli anziani e il 32,14% la valuta molto positiva; nessun operatore la valuta negativa.

PERCEZIONE DELL'AIUTO DATO AI COLLEGHI: il 75% afferma di aiutare sempre i colleghi; il 14,29% spesso e il 10,71% qualche volta. Nessuno afferma di non aiutare mai o se richiesto.

PERCEZIONE DELL'AIUTO RICEVUTO DAI COLLEGHI: tutti affermano di ricevere aiuto dai colleghi (nessuna risposta "Mai"), ma la percezione dell'aiuto ricevuto si discosta leggermente da quanto si ritiene di darlo: il 32,14% afferma di ricevere sempre aiuto, il 57,14% afferma di riceverlo spesso e il 10,71% qualche volta

ATTRITI CON I COLLEGHI: le risposte si collocano equamente tra "Mai" e "Qualche volta". Nessuno ha attriti con frequenza maggiore. Tra le cause principali: la mancanza di comunicazione, il poco rispetto di regole e procedure e la mancanza di rispetto e riconoscimento delle figure professionali.

CHIAREZZA CIRCA I COMPITI E RESPONSABILITÀ: i compiti e responsabilità propri e dei colleghi sono chiari a tutti in pari misura: molto per il 57,14% e abbastanza per il 42,86%.

CONOSCENZA SU PROTOCOLLI E PROCEDURE: l'85,71% dichiara di avere una conoscenza positiva; il 14,29% di averla molto positiva; nessuno ha valutato negativamente la domanda.

GIUDIZIO SULLA FORMAZIONE: il 78,57% valuta positivamente la formazione programmata da Fondazione nel corso dell'anno, il 14,29% la valuta molto positiva. Solo un operatore ha espresso un giudizio negativo ma senza fornire spiegazioni.

I pochi argomenti proposti per il 2022 riguardano la gestione del paziente Alzheimer, la gestione dell'Ospite in sicurezza, comunicazione e gestione dei conflitti oltreché un ripasso generale e periodico su primo soccorso e antincendio.

GIUDIZIO SULL'EFFICACIA DELLA COMUNICAZIONE: la comunicazione è stata giudicata molto efficace per il 67,86% e poco per il 28,57%. Tra le motivazioni circa la poca efficacia vi è il turn over di personale e sistemi di comunicazione poco standardizzati, che rendono difficile e caotico il passaggio di informazioni.

EFFICACIA DELLE MISURE DI CONTENIMENTO DEL CONTAGIO DA Sars-Cov-2: solo un Oss ha risposto che le misure adottate non sono state sufficienti, motivando che "Non bisogna abbassare la guardia. Meno gente circola forse più sicurezza".

	FATTORI DI BENESSERE	FATTORI DI DISAGIO							
OSS	Buon gruppo di colleghi Collaborazione	Cicli ridotti Comunicazione difficile							
	Struttura provvista degli ausili necessari allo svolgimento del lavoro								
AREA RIABILITATIVA	Collaborazione	Scarsa comunicazione							
AREA PSICO-EDUCATIVA	Soddisfazione degli Ospiti Soddisfazione dell'operatore nel riuscire a coinvolgere gli Ospiti	Non riconoscimento della professione							
AREA SERVIZI GENERALI (servizi generali, lavanderia, cucina)	Supporto dei colleghi Collaborazione	Mancanza di rispetto da part degli operatori assistenziali Non collaborazione							
AREA AMMINISTRATIVA	Flessibilità dell'orario Autonomia Buon clima	Confusione organizzativa Mole di lavoro/scadenze							

<u>AZIONI DI MIGLIORAMENTO</u>: si continuerà ad agire sulla formazione professionale di tutti gli Operatori <u>MODALITÀ DI RESTITUZIONE</u>: la presente relazione è stata elaborata dall'Assistente Sociale Pizzoli Chiara. La stessa è stata approvata dal Comitato Esecutivo in data 29/12/2021, sarà pubblicata sul sito internet della Fondazione e verrà inviata a tutto il personale tramite il portale utenti CBA.

Si allega tabella di sintesi dei risultati.

Dott.ssa Pizzoli Chiara Assistente Sociale



Scarpart Foranza				ASA/OSS								FISIOTERA	APISTI		SE	RVIZIO) PSIC	CO EDUCAT	rivo			SEI	RVIZI (SENERALI		c	١	PERS. AMM.VO + ASS.SOC.					
			1 2 3 4 5 6 7		6 7	7 8 9 10				1			1	4 .			1	2 3	4 5	6 7			1	7		1 2	2 3						
	Totale	%							Tot. Asa/Oss	%		Tot. Fkt	%					Tot. Psico- Educ.	. %					Tot. Serv. Gen.	%	Tot Cucii		%			Tot. Pers.Am m.vo	%	
Da quanto tempo lavori in questa Fondazione? Meno di 2 anni Tra 2 e 10 anni	7 12	25,00 42,86	1 3	1 1		1	1		3	30,00 20,00		0	0		1 1	1	1	2 3	33,33333 50	1	1	1	_	1 5	14,28571	1 1	-	100,00			0	0,00	
Oltre 10 anni	6	21,43			1			1	2	20,00	Ė	0	0	1	1 1			1	16,66667		1	1	1 1	1	71,42857 14,28571	0	_	0,00	1	1	2	33,33 66,67	
Nonostante le limitazioni del periodo, come valuti la relazione che riesci a stabiliare con gli anziani?																																	
Molto negativo Negativo	0	0,00		+	+	+			0	0,00		0	0	H			+	0	0	H	+	+		0	0	0	_	0,00	-	H	0	0,00	
Positivo Molto positivo	19 9	67,86 32,14	1	1	1 1	1 1	1 1	1	8	80,00 20,00	1	1	100	1	1 1		1	2	33,33333	1	1 1		1	4	57,14286	1 1		100,00	1 1	1	3	100,00	
Aluti i tuoi colleghi quando ne hanno bisogno?														Ħ	1 1		1	4	66,66667			1 1	_ 1	3	42,85714	0		0,00			0	0,00	
Mai Qualche volta	0 3	0,00 10,71		H	\mathbf{H}				0	0,00	H	0	0	H			11	0	0	1	H	+	+	1	0 14,28571	0	-	0,00	1 1	H	0	0,00 66,67	
Spesso Sempre	4 21	14,29 75,00	1 2	1 1	1 .	1 .	1	1	3	30,00		0	0					0	0				1	1 -	14,28571	0	-	0,00	1		0	0,00	
Se richiesto	0	0,00	1	1	1	1 1	1		7	70,00	1	0	100	1	1 1	1	1 1	6	100		1 1	1 1	_ 1	5	71,42857 0	1 1	_	0,00		1	0	33,33 0,00	
l colleghi ti danno l'aiuto e il supporto di cui hai bisogno? Mai	0	0,00							0	0,00		0	0					0	0					0									
Qualche volta	3	10,71	1			1			2	20,00		0	0	廿				0	0	1				1	0 14,28571	0	-	0,00			0	0,00	
Spesso Sempre	16 9	57,14 32,14	1	1 1	1 1	1	1 1	1	2	60,00 20,00	1	0	100	1	1 1	1	1 1	5	83,33333 16,66667		1	1 1	1 1	2	57,14286 28,57143	1 1	_	0,00 100,00	1 1	1	0	0,00	
Hai attriti con i colleghi? Mai	14	50,00			1		1 1	1	5	50,00		0	0	1	1	1		3	50			1	1 1	3	42,85714	1 1		100,00	1 1		2	66,67	
Qualche volta Spesso	14 0	50,00 0,00	1 1	1	1	1 1			5	50,00	1	0	100	H	1		1 1	3	50	1	1 1	1		4	57,14286 0	0		0,00		1	1 0	33,33	
Sempre	o	0,00			Ħ				0	0,00		0	0					0	0					0	0	0	_	0,00			0	0,00	
Hai chiaro i tuoi compiti e le tue responsabilità circa il tuo lavoro in Fondazione?																																	
Per nulla Poco	0	0,00		+	+	+			0	0,00	Н	0	0	+			H	0	0	H	\mathbf{H}	\Box	-	0	0	0		0,00	-		0	0,00	
Abbastanza	12	42,86	1	_	1	1	1 1	1	5	50,00		0	0	Ħ	1	-	1 1	3	50	1				1	14,28571	0		0,00	1 1	1	3	100,00	
Molto	16	57,14		1	1	1	1		5	50,00	1	1	100	1	1	1	\forall	3	50		1 1	1 1	1 1	6	85,71429	1 1		100,00		H	0	0,00	
Hai chiaro i compiti e le responsabilità dei tuoi colleghi?																																	
Per nulla Poco	0	0,00		H	++	+	-		0	0,00		0	0	\vdash	-		H	0	0		H	\blacksquare	-	0	0	0	7	0,00			0	0,00	
Abbastanza	12	42,86	1		1		-	1	5	50,00		0	0		1		1 1	3	50	1			1	3	42,85714	0		0,00	1	-	1	33,33	
Molto	16	57,14	Ħ,	1	1	1	1		5	50,00	1	1	100	1	1	1	H	3	50		1 1	1	1	4	57,14286	1 1		100,00	1	1	2	66,67	
Come valuti la tua conoscenza su protocolli e procedure adottate in Fondazione?																		eje.															
Molto negativo Negativo	0	0,00 0,00			H				0	0,00	H	0	0	H	1		H	0	0	H			#	0	0	0	_	0,00			0	0,00	
Positivo	24	85,71	1 1	1	_	_	1 1	1	9	90,00	1	1	100	1	1 1	1 1	1 1	6	100	1		_	1	4	57,14286	1 1		100,00	1 1	. 1	3	0,00 100,00	
Molto positivo Come giudichi la formazione erogata all'interno di	4	14,29				1			1	10,00		0	0					0	0		1	1	1	3	42,85714	0	+	0,00			0	0,00	
Fondazione? Molto negativo	0	0,00		\vdash	+	+			0	0,00	H	0	0	\vdash	+		H	0	0	\vdash	$\bot \bot$	\perp	_					0.00			_	0.00	
Negativo	1	3,57	1						1	10,00		0	0	Ħ				0	0		\pm	\parallel	\pm	0	0	0		0,00			0	0,00	
Positivo Molto positivo	22 4	78,57 14,29	1	1	1 1	1	1 1	1	7	70,00	1	0	100	1	1 1	1 1	1	6	100	1 :	1	$\overline{}$	1 1	3	57,14286 42,85714	1 1	_	0,00	1 1	1	3 0	100,00 0,00	
Quanto reputi sia efficace la comunicazione all'interno di Fondazione?																									,			9,00				0,00	
Affatto	0	0,00							0	0,00		0	0	Ħ				0	0	口	Ħ	\forall	\pm	0	0	0		0,00			0	0,00	
Poco Molto	8 19	28,57 67,86	1	1	1	1 1	1	1	7	20,00 70,00	1	0	100	1	1 1	1	1	5	16,66667 83,33333	1		1 1	1 1	2 5	28,57143 71,42857	1 1		0,00 100,00	1	. 1	2	66,67 33,33	
Ritieni sufficienti le misure di contenimento del contagio da Sars-Cov-2 adottate ad oggi																																	
presso la Fondazione? Sì	27	96,43	1 1	1 :	1 1	_	1 1	1	9	90,00	1	1	100	1	1 1	1 1	1	6	100	1 1	1 1	1 1	1 1	7	100	1 1	\pm	100,00	1 1	1	3	100,00	
No	1	3,57				1			1	10,00	Ш	0	0	Ш			Ш	0	0			П		0	0	0		0,00	l b	m.	0	0,00	